

JOB

Wissel-Leren
JobHopping
JobCrafting



De financiering van onze sector verandert. Onze jobs en hun specifieke invulling staan hierdoor onder druk. De HR groep van tRede wil met dit JOB-project aan alle medewerkers handvaten aanreiken om hier positief mee aan de slag te gaan.

Veranderen hoeft niet negatief te zijn.

Als je zelf je steentje bijdraagt aan die verandering levert dat mogelijk zelfs meer resultaten en jobtevredenheid op. En uiteindelijk ook meer tevreden cliënten.

Daar doen we het voor!

We willen met drie projecten de kracht van de samenwerking optimaal benutten en een aantal opportuniteiten aan jullie voorstellen. Onze sector kenmerkt zich door veelal vlakke loopbanen maar dat hoeft niet langer te betekenen dat je jarenlang hetzelfde werk moet doen. Integendeel, door de schaalgrootte van tRede kunnen we jullie een ruimer aanbod geven.

Misschien iets voor jou?

Bekijk het even. Het kan een verrassend en positief effect opleveren voor jezelf en voor de mensen waarvoor we ons inzetten.

Mensen werken voor mensen, dat is onze sterkte.



Je job. Steek er wat van op!



De 3 wijzen

JOB

Wissel-Leren

Even over het muurtje kijken?

Wissel-Leren geeft de medewerkers van tRede de kans om in elkaars dienst of leefgroep één of twee dagen actief mee te werken. Een korte onderdompeling dus in de functie van iemand anders. Dit kan dezelfde functie zijn op een andere plaats of een andere functie in je eigen voorziening.

Er zijn heel wat combinaties mogelijk.

Tijdens deze 'meeloopdag' leer je elkaar en elkaars werk beter kennen. Deze uitwisseling vergroot je eigen expertise en verruimt je blik over andere werkprocessen. Zowel gast als gastheer varen er wel bij.

We willen Wissel-Leren jaarlijks gedurende een bepaalde periode promoten. We rekenen op alle diensten, afdelingen en leefgroepen om hun deuren tijdens die periode en tegen de door hen bepaalde voorwaarden open te zetten.

JANUARI
2019

JOB

Job-Hopping

Probeer eens een andere stoel

Job-Hopping biedt alle medewerkers van tRede de kans om te solliciteren voor een tijdelijke vacature in een andere voorziening van tRede. We willen je op die manier de mogelijkheid geven om even een andere job uit te proberen met de zekerheid dat je daarna terug aan de slag kan in je eigen voorziening.

Job-Hopping kan nuttig zijn wanneer je eerst wilt ervaren of je kan aarden in een andere voorziening. Of gewoon omdat het dichterbij huis is. Heb je een bepaalde functie op het oog maar weet je niet zeker of het wel echt iets voor jou is? Misschien zou je graag eerst ervaren of die nieuwe doelgroep je beter ligt? Of je wilt gewoon extra kennis verwerven die nuttig is voor jouw job? Het kan allemaal.

VOORJAAR
2019

JOB

Job-Crafting

Maak er je werk van

Job-Crafting is je eigen job zelf mee vorm geven binnen de lijnen van je functie. Daar bestaan vier manieren voor:

Taakcrafting: sleutelen aan het takenpakket of aan de manier waarop je een taak uitvoert.

Relationeel craften: sleutelen aan de manier waarop je met anderen samenwerkt.

Contextueel craften: sleutelen aan de tijd en plaats waar je je werk uitvoert of werken aan de inhoud en betekenis van je job.

Team craften: met je team aan de slag op de drie bovenstaande invalshoeken

Alle leidinggevenden worden opgeleid om met deze methode aan de slag te gaan. Spreek hen hier gerust over aan.

NAJAAR
2019

Je job. Steek er wat van op!