

## Jouw opdracht en verantwoordelijkheid

- Je bent eindverantwoordelijk voor de medische dienst, je volgt de organisatie en de kwaliteit van de medische dienst op en gaat zorgvuldig om met personeelsinzet en financiële middelen.
- Je stuurt de stafleden medische dienst en het medisch secretariaat aan en coacht je medewerkers in hun opdracht.
- Je vertegenwoordigt Ganspoel op externe fora en je behartigt de belangen van onze organisatie en doelgroep
- Door netwerking met externen zet je Ganspoel mee op de kaart binnen het Vlaamse welzijnslandschap
- Je bent verantwoordelijk als CPI voor de GDPR opvolging binnen het centrum
- Als lid van het directieteam draag je bij aan het beleid op centrumniveau, vertegenwoordig je het medische luik en neem je afdelings-overschrijdende engagementen op

## Jouw profiel

- Je volgde een master opleiding in een medische of paramedische richting, master in het management en beleid van de gezondheidszorg of hebt deze kennis ontwikkeld ovv relevante ervaring
- Je beschikt over een coachende leiderschapsstijl en vertrekt vanuit vertrouwen
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden en werkt mee aan een open sfeer van overleg, feedback en samenwerking, zowel intern als extern
- Je hebt minstens 5 jaar relevante ervaring in hulpverlening en hebt reeds ervaring opgedaan met leidinggeven.

## Persoonsgebonden competenties:

- Je bent innovatief
- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid
- Je bent kwaliteitsgericht
- Je bent besluitvaardig
- Je hebt ervaring met leidinggeven
- Je kan conceptueel denken



## Wij bieden jou

- 👉 Een **voltijdse functie van onbepaalde duur in combinatie met CPI** of een deeltijdse functie van onbepaalde duur als manager medische dienst (80%)
- 👉 Verloning volgens de wettelijke barema's van de sector pc 319.01
- 👉 De kans om op beleidsniveau mee vorm te geven aan de organisatie en via de afdeling een verschil te maken voor deze doelgroep
- 👉 Een functie waarin thuiswerk mogelijk is
- 👉 Een aangename en collegiale werksfeer met ruime autonomie

Centrum Ganspoel werft aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap.

Stuur je CV en motivatiebrief naar de algemeen directeur, Sarah Tobback ([jobs@ganspoel.be](mailto:jobs@ganspoel.be)).

De selectieprocedure bestaat uit 2 rondes: een selectie-interview, gevolgd door een assessment center.